



JURADO ELECTORAL NACIONAL DEL COLEGIO QUÍMICO FARMACÉUTICO DEL PERÚ PERIODO 2025 - 2026

ANEXO 10: PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Cada Lista que postula al Decanato del Colegio Nacional y a los diferentes Decanatos Departamentales y de la Provincia Constitucional del Callao, desarrollarán este Plan de Desarrollo Institucional. Los que deberán contener, al menos los siguientes tópicos:

I CONSIDERACIONES GENERALES y VISIÓN DEL COLEGIO AL CORTO, MEDIANO y LARGO PLAZO

(máximo de una página)

II OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

(máximo de una página)

III PROPUESTAS

Desarrollar cada una de ellas con las METAS que estime, las ESTRATEGIAS que considere necesarias, y los INDICADORES que permitirán medirlas.

(máximo una página por cada Propuesta)

IV MENSAJE FINAL

Dirigido al gremio farmacéutico, público objetivo que votaría por su propuesta.

(máximo una página)

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
ENCLAVE DE FARMACEUTICOS EMPRENDEDORES - EFE
PERIODO 2025 - 2026

Para postularse como Decana del Colegio Químico Farmacéutico del Perú, se requiere tener experiencia en Gestión y conocer todo el campo farmacéutico. Por ello es fundamental establecer objetivos claros y específicos que reflejen el compromiso con la profesión a través de la integración de los Colegios de Colegios Químico Farmacéuticos Departamentales y de la Provincia Constitucional del Callao y también con otros Colegios Profesionales.

Este Plan General, promueve la presencia activa de los Químico Farmacéuticos en el desarrollo del Colegio Químico Farmacéutico del Perú y de los Colegios Químico Farmacéuticos Departamentales y de la Provincia Constitucional del Callao.

Principalmente mejorando el dialogo entre Colegas, escuchándolos principalmente para saber sus necesidades reales y es básico buscar la integración con los Colegios Departamentales de todo el país.

Se requiere realizar talleres, seminarios y cursos de actualización sobre las nuevas tecnologías y descubrimientos en el campo farmacéutico. Crear programas de mentoría donde farmacéuticos más experimentados puedan guiar a los recién egresados que les permita crecer profesionalmente.

Fomentar la participación de Colegas a nivel nacional en Congresos y Conferencias nacionales e internacionales. Proporcionar acceso a revistas y publicaciones científicas de última generación, para mantener a los profesionales al día con las últimas tendencias y conocimientos en nuestro campo.

A través de la reconstitución gremial y la protección de su rol social, se fomenta el liderazgo técnico, académico, científico y político de estos profesionales. El objetivo es contribuir a la revalorización del Químico Farmacéutico en la sociedad peruana y destacar su papel fundamental en la Salud Pública con responsabilidad

Mejorar la calidad de la atención farmacéutica: Promover la implementación de buenas prácticas en la dispensación de medicamentos y en la atención al paciente, asegurando que todos los farmacéuticos estén actualizados con los últimos avances científicos y tecnológicos

Fortalecer la formación continua en todos los campos farmacéuticos, como son Asuntos Regulatorios, Industria, Docencia, etc. organizando cursos, seminarios y congresos específicos que permitan a estos profesionales mantenerse al día con las nuevas tendencias y desarrollos en el campo farmacéutico

I. CONSIDERACIONES GENERALES Y VISIÓN DEL COLEGIO A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

La visión de un colegio profesional de químicos farmacéuticos debe ser clara y adaptarse a diferentes horizontes temporales para asegurar un desarrollo sostenible y efectivo. Aquí tienes una propuesta para la visión a corto, mediano y largo plazo:

Visión a Corto Plazo (1año)

"Un Colegio Químico Farmacéutico del Perú – CQFP con una integración a nivel nacional y con un funcionamiento eficiente y transparente, que brinde servicios de alta calidad a TODOS sus colegiados a nivel nacional. A través de una gestión honesta y eficiente, se informará trimestralmente sobre logros, reportes económicos y decisiones importantes, generando confianza y compromiso entre los agremiados."

Apoyar legalmente a todos los Colegios Químico Farmacéuticos Departamentales y de la Provincia Constitucional del Callao, para que puedan inscribirse en SUNARP a la brevedad posible y de esta manera evitar el uso de cuentas mancomunadas que tantos problemas a dado a muchos Colegios

Visión a Mediano Plazo (2 años)

"Químicos Farmacéuticos con un rol social activo en el país, impulsando el desarrollo y la defensa de la profesión. El colegio se posicionará como un referente en la promoción de la salud pública y en la implementación de prácticas innovadoras que beneficien a la comunidad.

Actualización de todas las normas vigentes, con la finalidad que beneficien a todos los Colegiados y se adecuen a estos tiempos modernos.

Visión a Largo Plazo (3años)

"Un Colegio Químico Farmacéutico del Perú posicionado como líder en el sistema de salud peruano, actuando como un aliado estratégico y motivador. Se buscará una acción articulada con diversas instituciones públicas y privadas, promoviendo el liderazgo técnico, académico, científico y político de los químicos farmacéuticos, y asegurando su reconocimiento y valorización en la sociedad."1

Estas visiones permiten establecer metas claras y alcanzables en diferentes etapas, asegurando un crecimiento continuo y sostenible para la profesión farmacéutica.

II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Estos objetivos buscan no solo mejorar la profesión farmacéutica, sino también contribuir significativamente a la salud pública y al bienestar de la sociedad.

Fortalecimiento Profesional: Promover la formación continua y el desarrollo profesional de los farmacéuticos a través de cursos, talleres y seminarios.

Innovación y Tecnología: Fomentar la adopción de nuevas tecnologías y prácticas innovadoras en la farmacia para mejorar la atención al paciente.

Defensa de la Profesión: Representar y defender los intereses de los farmacéuticos ante las autoridades y la sociedad, asegurando condiciones laborales justas y reconocimiento profesional.

Salud Pública: Participar activamente en campañas de salud pública y programas de prevención, destacando el papel del farmacéutico en la comunidad.

Actualización de todas las normas: es vital actualizar todas las normas, de tal forma que se adecuen a las nuevas tendencias a nivel mundial

Transparencia y Eficiencia: Mejorar la gestión interna del colegio, asegurando procesos transparentes y eficientes que beneficien a todos los miembros.

Colaboración Interinstitucional: Establecer alianzas con otras instituciones y organizaciones para fortalecer la red de apoyo y colaboración en el sector salud.

Investigación y Evidencia Científica: Impulsar la investigación en el campo farmacéutico y generar evidencia científica que respalde la práctica profesional.

III. PROPUESTAS

FORTALECIMIENTO PROFESIONAL:

Este aspecto es crucial para mejorar la atención sanitaria y el bienestar de la sociedad. Se plantean las siguientes propuestas:

Formación Continua: Promover programas de educación continua y especialización para que los farmacéuticos se mantengan actualizados con los últimos avances científicos y tecnológicos.

Innovación y Tecnología: Fomentar el uso de tecnologías avanzadas en la práctica farmacéutica, como la telemedicina y la automatización de procesos, para mejorar la eficiencia y la calidad del servicio.

Colaboración Multidisciplinaria: Impulsar la colaboración entre farmacéuticos y otros profesionales de la salud para ofrecer una atención integral al paciente.

Visibilidad y Reconocimiento: Aumentar la visibilidad del rol del farmacéutico en la sociedad a través de campañas de concienciación y participación en programas de salud pública

Investigación y Desarrollo: Apoyar la investigación en el campo farmacéutico y fomentar la participación en estudios clínicos y proyectos de innovación⁵.

Regulación y Políticas: Trabajar con las autoridades para desarrollar políticas que protejan y promuevan la profesión farmacéutica, asegurando condiciones laborales justas y el reconocimiento adecuado¹.

Responsabilidad Social: Participar activamente en iniciativas de responsabilidad social, como campañas de vacunación y programas de prevención de enfermedades, para demostrar el compromiso de los farmacéuticos con la salud pública

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA:

Mejorar la profesión farmacéutica a través de la innovación y la tecnología puede transformar significativamente la atención sanitaria. Estas innovaciones no solo mejoran la eficiencia y la precisión en la práctica farmacéutica, sino que también elevan el nivel de atención al paciente y contribuyen a una mejor salud pública.

Tenemos las siguientes estrategias claves

Inteligencia Artificial (IA): Utilizar IA para optimizar la gestión de medicamentos, mejorar la adherencia terapéutica y personalizar tratamientos. Por ejemplo, los asistentes virtuales pueden ayudar a los pacientes a seguir sus regímenes de medicación¹.

Impresión 3D: Implementar la impresión 3D para crear medicamentos personalizados, lo que permite ajustar las dosis y combinaciones de fármacos según las necesidades específicas de cada paciente¹.

Telemedicina: Integrar servicios de telemedicina para ofrecer consultas farmacéuticas a distancia, mejorando el acceso a la atención y permitiendo un seguimiento más continuo de los pacientes.

Big Data y Análisis Predictivo: Utilizar big data para analizar grandes volúmenes de datos de salud y predecir tendencias, lo que puede ayudar a identificar brotes de enfermedades y optimizar el suministro de medicamentos³.

Realidad Virtual y Aumentada: Emplear realidad virtual y aumentada para la formación de farmacéuticos y para mejorar la experiencia del paciente en la educación sobre el uso de medicamentos

Ciberseguridad: Implementar medidas robustas de ciberseguridad para proteger los datos de los pacientes y garantizar la integridad de los sistemas de información farmacéutica.

Para medir el avance del químico farmacéutico en la innovación y tecnología, se pueden utilizar varios indicadores claves, Por ejemplo

Publicaciones Científicas: Número de artículos y estudios publicados en revistas científicas que aborden temas de innovación y tecnología en el campo farmacéutico.

Proyectos de Investigación y Desarrollo (I+D): Participación en proyectos de I+D, incluyendo la cantidad de proyectos iniciados y completados con éxito.

Adopción de Nuevas Tecnologías: Implementación de tecnologías avanzadas en la práctica diaria, como sistemas de automatización, inteligencia artificial y telemedicina

Colaboraciones y Alianzas: Número de colaboraciones con instituciones académicas, centros de investigación y empresas tecnológicas para desarrollar proyectos innovadores².

Capacitación en Tecnología: Participación en programas de formación y capacitación en nuevas tecnologías, medido por el número de farmacéuticos que completan estos programas⁴.

Impacto en la Atención al Paciente: Evaluación del impacto de las nuevas tecnologías en la mejora de la atención al paciente, a través de encuestas de satisfacción y resultados clínicos³.

Premios y Reconocimientos: Número de premios y reconocimientos recibidos por innovaciones tecnológicas en el campo farmacéutico

Adopción de Nuevas Tecnologías: Implementación de tecnologías avanzadas en la práctica diaria, como sistemas de automatización, inteligencia artificial y telemedicina.

Colaboraciones y Alianzas: Número de colaboraciones con instituciones académicas, centros de investigación y empresas tecnológicas para desarrollar proyectos innovadores.

Capacitación en Tecnología: Participación en programas de formación y capacitación en nuevas tecnologías, medido por el número de farmacéuticos que completan estos programas

Impacto en la Atención al Paciente: Evaluación del impacto de las nuevas tecnologías en la mejora de la atención al paciente, a través de encuestas de satisfacción y resultados clínicos

Inversiones en Tecnología: Monto de las inversiones realizadas en tecnología e innovación dentro del sector farmacéutico.

Premios y Reconocimientos: Número de premios y reconocimientos recibidos por innovaciones tecnológicas en el campo farmacéutico

INDICADORES DE GESTION;

El fortalecimiento profesional del químico farmacéutico, requiere de indicadores claves de Gestión, de productividad, entre otros. Estos indicadores pueden proporcionar una visión integral del progreso y el impacto del fortalecimiento profesional de los químicos farmacéuticos.

Se propone los siguientes ejemplos;

Participación en Programas de Formación Continua: Número de farmacéuticos que participan en cursos, talleres y seminarios de actualización profesional.

Certificaciones y Acreditaciones: Cantidad de farmacéuticos que obtienen certificaciones adicionales o acreditaciones en áreas especializadas.

Publicaciones Científicas: Número de artículos, estudios o investigaciones publicados por farmacéuticos en revistas científicas reconocidas.

Innovación en Prácticas Farmacéuticas: Implementación de nuevas tecnologías y prácticas innovadoras en farmacias, como la telemedicina y la automatización de procesos.

Satisfacción del Paciente: Encuestas de satisfacción del paciente respecto a la atención recibida por parte de los farmacéuticos.

Participación en Proyectos de Investigación: Número de farmacéuticos involucrados en proyectos de investigación y desarrollo.

Colaboración Interdisciplinaria: Frecuencia y calidad de la colaboración entre farmacéuticos y otros profesionales de la salud.

Impacto en la Salud Pública: Participación en campañas de salud pública y programas de prevención, y su impacto medido en términos de alcance y resultados.

Desarrollo de Competencias Técnicas y Blandas: Evaluación de las competencias técnicas y habilidades blandas adquiridas a través de programas de desarrollo profesional.

Reconocimiento y Premios: Número de premios y reconocimientos recibidos por farmacéuticos por su contribución a la profesión y a la salud pública.

IV. MENSAJE FINAL

Estimados colegas,

NOS ENCONTRAMOS EN UN MOMENTO CRUCIAL PARA NUESTRA PROFESIÓN, POR ELLO EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025-2026 NO SOLO ES UNA HOJA DE RUTA, SINO UNA VISIÓN COMPARTIDA DE LO QUE PODEMOS LOGRAR JUNTOS. ESTE PLAN PROMUEVE LA PRESENCIA ACTIVA Y EL LIDERAZGO DE LOS QUÍMICO FARMACÉUTICOS EN TODOS LOS ÁMBITOS DE NUESTRA SOCIEDAD, DESDE LA ACADEMIA Y LA INVESTIGACIÓN HASTA LA PRÁCTICA CLÍNICA Y LA SALUD PÚBLICA.

CON LA INTEGRACION REAL Y NO DE PALABRA CON TODOS LOS COLEGIOS QUÍMICO FARMACÉUTICOS DEPARTAMENTALES Y DE LA PROVINCIA CONSTITUCIONAL DEL CALLAO, PARA QUE NO USEN CUENTAS MANCOMUNADAS Y EVITEN PROBLEMAS LEGALES, AYUDARLOS DE VERDAD A QUE NO SEAN ASOCIACIONES A QUE TENGAN PERSONERÍA JURÍDICA DE COLEGIO PROFESIONAL (SUNARP)

A través de la reconstitución gremial y la protección de nuestro rol social, buscamos fortalecer nuestras competencias técnicas, académicas, científicas y políticas. Nuestro objetivo es claro: revalorizar la figura del Químico Farmacéutico en la sociedad peruana y destacar nuestro papel fundamental en la Salud Pública con responsabilidad y compromiso.

Invitamos a cada uno de ustedes a ser parte activa de este proceso, a contribuir con sus ideas, su energía y su dedicación. Juntos, podemos construir un futuro en el que nuestra profesión no solo sea reconocida, sino también valorada y respetada por su impacto positivo en la salud y el bienestar de nuestra comunidad.

Agradecemos su apoyo y compromiso continuo. Sigamos trabajando unidos por un Colegio Químico Farmacéutico del Perú más fuerte y más influyente.

CON APRECIO, RESPETO, ESCUCHANDO, HACIENDO COSAS CON BIEN Y CON DETERMINACIÓN, SE PUEDE TODO LO QUE REQUERIMOS

YVONNE MAGALI LLATAS GONZALES